	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา		
	วิธีปฏิบัติงาน (Work Instruction)	**เอกสารหมายเลข : WI-YH-ALS-08**	**จัดทำเมื่อ :** 26/08/2569
		ฉบับที่ : A **วันที่ออกเอกสาร :** 26/08/2569	**แก้ไขครั้งที่ : 00** **หน้าที่ :** 1 ของ **10 หน้า**

เรื่อง : : แนวทางปฏิบัติระเบียบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร พยาบาลวิชาชีพ และAEMTประจำหน่วยปฏิบัติการแพทย์ระดับสูง ALS

หน่วยงาน PCT	**กลุ่มการพยาบาล งานอุบัติเหตุ ฉุกเฉินและนิติเวช**

วิธีปฏิบัติงาน

เรื่อง : แนวทางปฏิบัติระเบียบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร พยาบาลวิชาชีพ และAEMTประจำหน่วยปฏิบัติการแพทย์ระดับสูง ALS

PCT

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา จังหวัดยะลา

ผู้จัดทำเอกสาร

(นางศกลวรรณ อารีบุหงา)

เลขาทีม PCT รพรยะหา.

ผู้ทบทวนเอกสาร

(นายอุมาด แอเก็ม)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติใช้

(นายทินกร บินหะยีอารง)

ผอกยะหา.รพร.

เอกสารนี้เป็นสมบัติของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา ห้ามนำออกไปใช้ภายนอกหรือทำซ้ำโดยไม่ได้รับอนุญ

พยาบาลวิชาชีพ และAEMTประจำหน่วยปฏิบัติการแพทย์ระดับสูง ALS

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา

เลขที่เอกสาร ..... ฉบับที่ ..... วันที่เริ่มใช้ .....

ผู้จัดทำ งานอุบัติเหตุ ฉุกเฉินและนิติเวช ผู้อนุมัติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา

1 หลักการและเหตุผล

หน่วยปฏิบัติการแพทย์ระดับสูงของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหาให้บริการผู้ป่วยฉุกเฉินก่อนถึงโรงพยาบาลและเชื่อมต่อการดูแลผ่านศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ ระบบ AOC ห้องฉุกเฉิน และเครือข่ายส่งต่อ จึงต้องมีบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ปฏิบัติงานภายในขอบเขตวิชาชีพและระดับผู้ปฏิบัติการ มีสมรรถนะด้านการช่วยชีวิต ความปลอดภัย การสื่อสาร และการทำงานเป็นทีม แนวทางฉบับนี้กำหนดกระบวนการสรรหาและคัดเลือก AEMT และพยาบาลวิชาชีพให้โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับอัตรากำลังของหน่วย ALS

2 วัตถุประสงค์

1. กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
2. คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ จริยธรรม และสุขภาพเหมาะสมกับงานการแพทย์ฉุกเฉิน
3. ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและทำให้กระบวนการคัดเลือกตรวจสอบได้
4. กำหนดการปฐมนิเทศ ทดลองปฏิบัติงาน และประเมินสมรรถนะก่อนขึ้นเวรจริง

3 ขอบเขต

ใช้สำหรับการสรรหา คัดเลือก บรรจุหรือจ้าง และมอบหมายให้ปฏิบัติงานในหน่วย ALS ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา ทั้งตำแหน่ง AEMT และพยาบาลวิชาชีพ ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการ ข้าราชการที่ย้ายมาปฏิบัติงาน หรือรูปแบบการจ้างอื่นตามที่โรงพยาบาลกำหนด

4 คำจำกัดความ

คำ	ความหมาย
หน่วย ALS	หน่วยปฏิบัติการแพทย์ระดับสูงของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา
AEMT	ผู้ผ่านการศึกษาหรือฝึกอบรมและได้รับการรับรองเป็นผู้ปฏิบัติการฉุกเฉินตามระดับที่

	กฎหมายและ สพฉ. กำหนด โดยปฏิบัติงานไม่เกินขอบเขตที่ได้รับการรับรอง
พยาบาลวิชาชีพ	ผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่ยังมีผลใช้ได้ และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน
คณะกรรมการ	คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกที่โรงพยาบาลแต่งตั้งเป็นลายลักษณ์อักษร
สมรรถนะ	ความรู้ ทักษะ พฤติกรรม และความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย

5 หลักการสรรหาและคัดเลือก

- ยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ
- ประกาศตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีสอบ เกณฑ์คะแนน และเงื่อนไขให้ชัดเจนก่อนรับสมัคร
- ประเมินจากหลักฐานและสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานจริง
- แยกผู้ตรวจสอบเอกสาร ผู้ประเมิน และผู้อนุมัติเท่าที่โครงสร้างเอื้ออำนวย
- กรรมการที่มีส่วนได้เสียกับผู้สมัครต้องเปิดเผยและงดพิจารณาผู้สมัครรายนั้น
- เก็บรักษาเอกสาร คะแนน และรายงานการประชุมตามระบบสารบรรณและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

6 การวิเคราะห์อัตรากำลังและการขออนุมัติ

หัวหน้าหน่วย ALS วิเคราะห์ภาระงาน จำนวนชุดปฏิบัติการ การจัดเวร 24 ชั่วโมง ความเสี่ยงจากการขาดอัตรากำลัง และกรอบตำแหน่ง เสนอหัวหน้างานอุบัติเหตุ ฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาลหรือกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง และผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่ออนุมัติรับสมัครก่อนดำเนินการ

7 คุณสมบัติผู้สมัคร

7.1 คุณสมบัติทั่วไปทั้งสองตำแหน่ง

- มีคุณสมบัติตามระเบียบการจ้างของกระทรวงสาธารณสุขและโรงพยาบาล
- มีสุขภาพแข็งแรง สามารถขึ้นเวรกลางคืน ปฏิบัติงานในรถพยาบาล ยกและเคลื่อนย้ายผู้ป่วย และปฏิบัติงานในสถานการณ์เสี่ยงได้
- มีวินัย ความรับผิดชอบ จิตบริการ และทำงานเป็นทีมได้
- ไม่อยู่ระหว่างถูกพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตหรือการรับรองที่เกี่ยวข้อง
- ไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือประวัติความผิดที่กระทบต่อความปลอดภัยและความน่าเชื่อถือของงาน เว้นแต่คณะกรรมการพิจารณาข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่าไม่เป็นอุปสรรคตามกฎหมาย

- ยินยอมให้ตรวจสอบเอกสาร คุณวุฒิ ใบอนุญาต สถานะการรับรอง และประวัติที่จำเป็นต่อการจ้างงาน

7.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง AEMT

- สำเร็จการศึกษาหรือฝึกอบรม AAEMT จากหลักสูตรหรือองค์กรที่ได้รับการรับรอง
- มีบัตร ประกาศนียบัตร หรือสถานะผู้ปฏิบัติการฉุกเฉินที่ยังมีผลใช้ได้ในวันสมัครและวันเริ่มงาน
- มีใบรับรอง CPR AED หรือ BLS ที่ยังมีผลใช้ได้ หรือผ่านการประเมินทดแทนตามที่คณะกรรมการกำหนด
- สามารถประเมิน Scene Safety ประเมิน ABCDE วัดสัญญาณชีพ ให้ออกซิเจน ห้ามเลือด ดาม ช่วยเคลื่อนย้าย และช่วยกู้ชีพตามขอบเขตระดับผู้ปฏิบัติการ
- สามารถใช้วิทยุสื่อสาร ระบบ AOC NDEMS และบันทึก Run Report ได้ หรือพร้อมเข้ารับการฝึกก่อนขึ้นเวร
- กรณีทำหน้าที่ขับรถพยาบาล ต้องมีใบอนุญาตขับรถที่ถูกต้องและผ่านการประเมินการขับรถฉุกเฉินของโรงพยาบาล

7.3 คุณสมบัติเฉพาะพยาบาลวิชาชีพ

- สำเร็จปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิตหรือคุณวุฒิที่สภาการพยาบาลรับรอง
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่ยังมีผลใช้ได้
- มีประสบการณ์ห้องฉุกเฉิน ICU หรือการส่งต่อผู้ป่วยจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ผ่านการอบรมหรือมีแผนพัฒนาให้ผ่าน BLS และหลักสูตรด้านการช่วยชีวิตฉุกเฉินที่โรงพยาบาลกำหนด เช่น ACLS PALS Trauma หรือหลักสูตรเทียบเท่า
- สามารถคัดแยก ประเมินและดูแลผู้ป่วยวิกฤต ให้ยาและทำหัตถการตามขอบเขตวิชาชีพ คำสั่งการรักษา และแนวทางอำนวยการแพทย์
- สามารถเป็นหัวหน้าทีม สื่อสาร SBAR ประสานศูนย์สั่งการ AOC และโรงพยาบาลปลายทาง รวมทั้งกำกับความปลอดภัยระหว่างนำส่ง

8 คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน โดยควรประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายบริหาร ผู้แทนกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล แพทย์อำนวยการปฏิบัติการฉุกเฉิน หัวหน้างานอุบัติเหตุ ฉุกเฉินและนิติเวชหรือหัวหน้าหน่วย ALS และพยาบาลวิชาชีพหรือผู้เชี่ยวชาญด้าน EMS ทั้งนี้ ให้กำหนดประธาน กรรมการ และเลขานุการอย่างชัดเจน

หน้าที่ของคณะกรรมการ ได้แก่ กำหนดเกณฑ์ ตรวจสอบคุณสมบัติ จัดข้อสอบและสถานีทดสอบ ประเมินและรับรองคะแนน พิจารณาข้อทักท้วง จัดทำรายงานผล และเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ โดยเก็บข้อสอบและคะแนนเป็นความลับ

9 ขั้นตอนการดำเนินการ

5. วิเคราะห์ตำแหน่งและอัตรากำลัง พร้อมจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน
6. ขออนุมัติรับสมัครและแต่งตั้งคณะกรรมการ
7. ประกาศรับสมัครผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้ ระบุจำนวน อัตราค่าตอบแทน คุณสมบัติ เอกสาร วิธีสอบ เกณฑ์ผ่าน และกำหนดเวลา
8. รับสมัครและออกหลักฐานการรับเอกสาร
9. ตรวจสอบคุณสมบัติและความถูกต้องของหลักฐานกับหน่วยงานที่ออกเอกสารเมื่อจำเป็น
10. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและกำหนดการสอบ
11. ประเมินข้อเขียน ภาคปฏิบัติ สถานการณ์จำลอง สัมภาษณ์ และสมรรถภาพตามตำแหน่ง
12. ประชุมรับรองคะแนนและจัดลำดับผู้ผ่านการคัดเลือก
13. ประกาศผล ผู้ผ่านบัญชีสำรอง และช่องทางยื่นทักท้วง
14. ตรวจสุขภาพ ตรวจเอกสารต้นฉบับ และดำเนินการจ้างหรือบรรจุ
15. ปฐมนิเทศ ทดลองปฏิบัติงาน และประเมินสมรรถนะก่อนขึ้นเวรจริง

10 เกณฑ์การคัดเลือก

10.1 เกณฑ์คะแนนตำแหน่ง AAEMT

องค์ประกอบ	รายละเอียด	คะแนน
คุณวุฒิและประสบการณ์	การศึกษา สถานะผู้ปฏิบัติการ ประสบการณ์ EMS และหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	15
ข้อเขียน	EMS BLS Scene Safety การประเมินผู้ป่วย การสื่อสาร และจริยธรรม	20
ภาคปฏิบัติ	CPR AED การเปิดทางเดินหายใจ ออกซิเจน ห้ามเลือด ดาม และเคลื่อนย้าย	25
สถานการณ์จำลอง	ABCDE การรายงานศูนย์สั่งการ การส่งต่อข้อมูล และ Teamwork	20
สัมภาษณ์	ทัศนคติ จิตบริการ วินัย การแก้ปัญหา และความพร้อมขึ้นเวร	15
สมรรถภาพร่างกาย	ความสามารถที่จำเป็นต่อการยกเคลื่อนย้ายและปฏิบัติงานภาคสนาม	5
รวม		100

10.2 เกณฑ์คะแนนตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

องค์ประกอบ	รายละเอียด	คะแนน
คุณวุฒิและประสบการณ์	ใบอนุญาต ประสบการณ์ ER ICU Refer EMS และหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	15
ข้อเขียน	Triage ALS Fast Track Shock Trauma Pharmacology การส่งต่อ และจริยธรรม	20
ภาคปฏิบัติ	BLS ALS การจัดการทางเดินหายใจ การใช้เครื่องมือและยาฉุกเฉินตามขอบเขต	25
สถานการณ์จำลอง	หัวหน้าทีม การตัดสินใจ SBAR Medical Direction และความปลอดภัยระหว่างนำส่ง	20
สัมภาษณ์	ภาวะผู้นำ จริยธรรม การสื่อสาร การจัดการความเสี่ยง และความพร้อมขึ้นเวร	15
สมรรถภาพร่างกาย	ความพร้อมที่สัมพันธ์กับการปฏิบัติงานภาคสนามและรถพยาบาล	5
รวม		100

เกณฑ์ผ่าน: คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 และคะแนนภาคปฏิบัติรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ผู้สมัครที่ไม่ผ่านสถานีวิกฤตด้านความปลอดภัยหรือการช่วยชีวิตตามที่คณะกรรมการกำหนด ให้ถือว่าไม่ผ่าน แม้คะแนนรวมถึงเกณฑ์ กรณีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาคะแนนภาคปฏิบัติ สถานการณ์จำลอง และประสบการณ์ตามลำดับ

11 หัวข้อการทดสอบภาคปฏิบัติ

ตำแหน่ง	หัวข้อบังคับ	หัวข้อเพิ่มเติมตามบริบท
AEMT	Scene Safety PPE CPR AED ABCDE Oxygen Bleeding control Splinting Lifting and moving Radio report Run Report	MCI การดูแลผู้ป่วย Stroke STEMI Trauma Sepsis และความปลอดภัยในพื้นที่ความไม่สงบ
พยาบาลวิชาชีพ	Triage BLS ALS Airway ECG การใช้เครื่องมือฉุกเฉิน Shock Trauma Drug safety SBAR Team leadership	Ventilator transport Fast Track Stroke STEMI Sepsis Obstetric emergency Pediatric emergency และ Medical Direction

สถานีทดสอบต้องใช้แบบประเมินมาตรฐาน มี Critical Step ชัดเจน และมีผู้ประเมินอย่างน้อย 2 คนในสถานีสำคัญ เพื่อลดความคลาดเคลื่อนของคะแนน

12 เอกสารประกอบการสมัคร

- ใบสมัครและรูปถ่าย
- สำเนาบัตรประชาชนและทะเบียนบ้าน
- สำเนาวุฒิการศึกษาและใบแสดงผลการศึกษา
- หลักฐานสถานะผู้ปฏิบัติการฉุกเฉินสำหรับ AEMT
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ
- ประกาศนียบัตร CPR BLS ACLS PALS Trauma หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง
- ใบรับรองแพทย์ตามเงื่อนไขประกาศรับสมัคร
- ใบอนุญาตขับรถสำหรับผู้ที่ต้องทำหน้าที่ขับรถพยาบาล
- หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ถ้ามี
- เอกสารอื่นตามระเบียบการจ้างของโรงพยาบาล

13 การตรวจสุขภาพและความพร้อม

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับการประเมินสุขภาพตามลักษณะงาน โดยคำนึงถึงความสามารถในการขึ้นเวร การปฏิบัติงานในรถพยาบาล การสวมอุปกรณ์ป้องกัน การยกเคลื่อนย้าย และความปลอดภัยของผู้รับบริการ การพิจารณาต้องไม่เลือกปฏิบัติและใช้ข้อมูลสุขภาพเท่าที่จำเป็นต่อการประเมินความเหมาะสมของงาน

14 การปฐมนิเทศและทดลองปฏิบัติงาน

ก่อนขึ้นเวรจริง ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านการปฐมนิเทศและปฏิบัติงานภายใต้พี่เลี้ยงตามระยะเวลาที่โรงพยาบาลกำหนด อย่างน้อยครอบคลุมหัวข้อต่อไปนี้

- โครงสร้างหน่วย ALS สายบังคับบัญชา และการรับคำสั่งจากศูนย์นเรนธรจังหวัดยะลา
- SOP WI Medical Protocol และขอบเขตการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง
- การตรวจความพร้อมรถพยาบาล ยา เวชภัณฑ์ อุปกรณ์สื่อสาร และเอกสาร
- ระบบ AOC NDEMS วิทยุสื่อสาร การบันทึกเวลา และ Run Report
- ความปลอดภัย Scene Safety Infection Control Ambulance Safety และเหตุสาธารณภัย

- การดูแล Fast Track และการส่งต่ออย่างไร้รอยต่อ
- การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สิทธิผู้ป่วย จริยธรรม และการรายงานอุบัติการณ์

ให้ประเมินสมรรถนะก่อนอนุญาตให้ปฏิบัติงานตามลำพัง หากยังไม่ผ่าน ให้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล กำหนดผู้กำกับดูแล และประเมินซ้ำภายในระยะเวลาที่กำหนด

15 สมรรถนะขั้นต่ำก่อนขึ้นเวรจริง

สมรรถนะ	AEMT	พยาบาลวิชาชีพ
Scene Safety และ PPE	ต้องผ่าน	ต้องผ่านและกำกับทีมได้
CPR AED BLS	ต้องผ่าน	ต้องผ่านและเป็นผู้นำทีมได้
ABCDE และการติดตามสัญญาณชีพ	ทำได้ตามขอบเขต	ประเมิน ตัดสินใจ และวางแผนดูแลได้
Airway Oxygen Ventilation	ตามระดับรับรอง	ตามขอบเขตวิชาชีพและแนวทางอำนวยการแพทย์
การเคลื่อนย้ายและตรึงผู้ป่วย	ต้องผ่าน	ต้องผ่านและกำกับความปลอดภัยได้
การสื่อสารศูนย์สั่งการ AOC SBAR	รายงานได้ครบถ้วน	ประสานและส่งมอบข้อมูลได้ครบถ้วน
Run Report และข้อมูลผู้ป่วย	บันทึกได้ถูกต้อง	ตรวจสอบความครบถ้วนและรับรองตามหน้าที่
การใช้ยาและหัตถการ	เฉพาะที่ระดับรับรองอนุญาต	ตามใบประกอบวิชาชีพ คำสั่งรักษา และ protocol

16 การประเมินผลระหว่างทดลองงาน

ประเมินอย่างน้อยด้านความรู้และทักษะ ความปลอดภัย วินัยและการตรงต่อเวลา การทำงานเป็นทีม การสื่อสาร การดูแลสิทธิและศักดิ์ศรีผู้ป่วย ความถูกต้องของเอกสาร และการตอบสนองต่อคำแนะนำ ผลการประเมินแบ่งเป็น ผ่าน ผ่านแบบมีแผนพัฒนา หรือไม่ผ่าน พร้อมบันทึกหลักฐานและแจ้งผลให้ผู้รับการประเมินทราบ

17 บัญชีสำรองและการยกเลิกผลคัดเลือก

โรงพยาบาลอาจจัดทำบัญชีสำรองตามระยะเวลาที่ประกาศ หากตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครให้ข้อมูลเท็จ ปลอมเอกสาร ขาดคุณสมบัติ หรือใบอนุญาตหรือสถานะผู้ปฏิบัติการไม่ถูกต้อง ให้ยกเลิกผลการคัดเลือกหรือดำเนินการตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

18 การทักท้วงและร้องเรียน

ผู้สมัครสามารถยื่นทักท้วงเกี่ยวกับกระบวนการหรือการรวมคะแนนภายในระยะเวลาที่กำหนดในประกาศ โดยยื่นต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือช่องทางที่กำหนด คณะกรรมการต้องพิจารณาจากหลักฐานและแจ้งผลเป็นลายลักษณ์อักษร การทักท้วงไม่รวมถึงการขอเปิดเผยข้อสอบหรือข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครรายอื่น

19 การเก็บรักษาข้อมูลและเอกสาร

งานทรัพยากรบุคคลหรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเก็บใบสมัคร หลักฐาน คะแนน แบบประเมิน รายงานประชุม และผลการคัดเลือกตามระยะเวลาที่กฎหมายและระเบียบราชการกำหนด จำกัดสิทธิการเข้าถึง และทำลายเอกสารอย่างปลอดภัยเมื่อครบกำหนด

20 การกำกับติดตามและทบทวน

หัวหน้าหน่วย ALS ร่วมกับงานทรัพยากรบุคคล แพทย์อำนวยการปฏิบัติการฉุกเฉิน และคณะกรรมการคุณภาพ EMS ติดตามผลการคัดเลือก อัตราการผ่านทดลองงาน อุบัติการณ์ และช่องว่างสมรรถนะ พร้อมทบทวนแนวทางอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อกฎหมาย ข้อบังคับ สพฉ. มาตรฐาน TEMSA หรือระเบียบโรงพยาบาลเปลี่ยนแปลง

21 เอกสารอ้างอิงและข้อกำกับ

- พระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2551
- ข้อบังคับและประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉินเกี่ยวกับผู้ปฏิบัติการ การรับรององค์กรและหลักสูตร ฉบับที่มีผลใช้ในวันที่รับสมัคร
- พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และข้อบังคับสภาการพยาบาลที่เกี่ยวข้อง
- พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562
- ระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคลและระเบียบการจ้างของกระทรวงสาธารณสุขและโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา
- มาตรฐานและแนวทางการประเมินคุณภาพระบบการแพทย์ฉุกเฉิน TEMSA ฉบับปัจจุบัน

ข้อกำกับสำคัญ: ให้ตรวจสอบชื่อระดับผู้ปฏิบัติการ สถานะการรับรอง และขอบเขตการปฏิบัติงานของผู้สมัครกับข้อกำหนดฉบับปัจจุบันเป็นรายบุคคลก่อนประกาศผลและก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ไม่ใช้เพียงใบผ่านการอบรมเป็นหลักฐานว่ายังมีสิทธิปฏิบัติงาน

22 การอนุมัติใช้แนวทาง